

Jaarverslag GMR Ozeo 2024-2025

Het jaarverslag van de **GMR OZEO** geeft een overzicht van de activiteiten, bijeenkomsten en belangrijke besluiten van het schooljaar 2024-2025. De GMR streeft naar betrokkenheid en transparantie in alle processen.



5 vergaderingen

De GMR kwam 5 keer bijeen en sloot het schooljaar af met een etentje.

4 vacatures

Aan het einde van het schooljaar hebben we in verband met haar naderende pensioen afscheid genomen van Karin van Kuppelvelt-Bras.

In het schooljaar 2025-2026 gaat Patrick Schipper een van de openstaande vacatures vervullen in de GMR sbo/(v)so.

2 nieuwe voorzitters

Dit schooljaar zijn we gestart met 2 nieuwe voorzitters: Hester Paaimans en Mariëtte Kramer.

12 leden

Totaal aantal GMR-leden dit schooljaar, waarvan 4 leden voor pro en 8 leden voor sbo/(v)so.

**“SAMENWERKING IS DE
SLEUTEL TOT SUCCES.”**

Adviezen en instemmingen

De GMR heeft zich het afgelopen jaar gebogen over diverse advies- en instemmingsvragen, waaronder:

- Intentieverklaring Campus Terneuzen
- Samenwerkingsovereenkomst Sterk Techniekonderwijs Zeeland
- Profielschets lid raad van toezicht
- Jaarplan & begroting 2025
- Nieuwe dienstverleningsovereenkomst bedrijfsarts en voorstel onderzoek nieuwe arbodienstverlener 2026
- Stagevergoedingen
- Bestuursformatieplan 2025-2026
- Gedragscode AI
- Meerjarenbegroting 2025-2027
- Functiewaarderingsproces
- Gesprekkencyclus
- Kadernota 2026

Financiën

Voor dit schooljaar is een bedrag van €5.500 begroot. De begroting loopt per kalenderjaar, terwijl dit jaarverslag per schooljaar loopt. De uitgaven zijn in lijn met het budget, waaronder het lidmaatschap van CNV, notuleren, vergoedingen ouders en reiskosten vallen.



Overleg met bestuur

Voorafgaand aan elke vergadering vindt een vooroverleg plaats tussen de voorzitters en de bestuurders van Ozeo. Dit wordt als prettig ervaren en draagt bij aan een open gesprekscultuur. Twee keer per jaar schuiven leden van de raad van toezicht aan bij de GMR-vergadering, waarbij de samenwerking tussen GMR en bestuur een vast onderwerp is. GMR-leden worden actief betrokken bij nieuwe plannen, zoals de herziening van de gesprekkencyclus en de zoektocht naar een nieuwe arbodienstverlening.

Communicatie en achterban

De GMR heeft gewerkt met contactpersonen richting de MR's. Door ziekte kwamen notulen en vragen niet altijd bij alle MR's terecht, vooral bij de GMR sbo/(v)so. Daarom is besloten te gaan werken met een teamspagina, zodat informatie makkelijker vindbaar is. Komend schooljaar wordt dit verder ontwikkeld.

Training en scholing

- Gezamenlijke bijeenkomst GMR/MR op praktijkschool De Wissel - 4 februari 2025
- Basistraining (G)MR op het bestuurskantoor - 11 maart 2025

Beide bijeenkomsten werden begeleid door Rob Overmars van de CNV.

GMR pro

Personeel

- Heidi Vergouw (Het Bolwerk)
- Mariëtte Kramer (De Wissel, voorzitter)
- Sven Blanchard (De Sprong)

Ouders

- Daniële Beijl-Hermans (De Wissel)
- Vacature (De Sprong)
- Vacature (Het Bolwerk)

GMR sbo/(v)so

Personeel

- Jessika Markovic (Klimopschool vso)
- Marloes Lijbaart (De Argo Terneuzen)
- Hester Paaimans (OdyZee, voorzitter)
- Karin van Kuppevelt (Klimopschool so)
- Vacature

Ouders

- Sanne Jacobse (Klimopschool)
- Ard-Jan Francke (OdyZee)
- Rolf Dijkstra (OdyZee)
- Richard van Baalen (OdyZee)
- Vacature

Toekomstvisie

De GMR kijkt tevreden terug op het afgelopen jaar en wil komend jaar inzetten op:

- Brede vertegenwoordiging in de GMR, met het invullen van vacatures voor ouders en één personeelslid
- Vertegenwoordiging vanuit alle regio's van Ozeo
- Professionalisering van GMR en MR, met uniforme communicatie en duidelijke kaders
- Extra aandacht voor personeelsbeleid en werkdruk



Een vraag aan de GMR?

Benader een van de leden of mail naar gmr@ozeo.nl